

Приложение №1
УТВЕРЖДЕНА
Приказом директора ГАПОУ НСО
«НКППиП»
от 25.02.2026 2026 г. № 74

**Карта коррупционных рисков
Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области
«Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки»
(ГАПОУ НСО «НКППиП»)**

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1. Организация образовательного процесса в ГАПОУ НСО «НКППиП»					
1.	Предоставление образовательных услуг, в том числе платных	Директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по УПР, члены приёмной комиссии	Понуждение работником ГАПОУ НСО «НКППиП» к заключению договора на оказание образовательных услуг обучающегося или законного представителя в нарушение установленных норм. Предпочтение ГАПОУ НСО «НКППиП» при заключении договора за определённую плату в отношении определённого лица.	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утверждённой антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП»
2.	Оформление	Директор,	Предоставление	не высокая	Выявление и

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	возникновения, приостановление и прекращение отношений между ГАПОУ НСО «НКППиП» и обучающимися или родителями несовершеннолетних обучающихся	заместитель директора по УВР, заместитель директора по УПР, члены приемной комиссии	предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность), за вознаграждение и (или) оказание услуг со стороны абитуриентов, их родителей (законных представителей), третьих лиц, при поступлении абитуриентов, переводе обучающихся. Склонение обучающегося к отчислению с целью высвобождения вакантного места		предупреждение конфликта интересов. Комиссионное решение по рассмотрению документов перед принятием решения директором. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утверждённой антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП»
3.	Перевод обучающегося с платного обучения на обучение за счёт средств бюджета	Директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по УПР, заведующий учебной частью, заведующий отделением	Требование обучающегося или его родителя сокрытия достоверных результатов успеваемости, обеспечивающих право перевода на обучение за счёт средств бюджета. Перевод обучающего за вознаграждение на бесплатную основу без оснований, а равно	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость ГАПОУ НСО «НКППиП». Наличие регламентированных процедур. Комиссионное принятие решения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
			предоставление преимущественного права перевода вне очереди если такая очередь предусмотрена локальными нормативными актами ГАПОУ НСО «НКППиП»		политики ГАПОУ НСО «НКППиП».
4.	Снижение стоимости платных образовательных услуг с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных средств ГАПОУ НСО «НКППиП», в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и	Директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по УПР, заведующий отделением	Требование обучающегося или его родителя сокрытия достоверных результатов успеваемости, обеспечивающих право на снижение стоимости платных образовательных услуг. Снижение стоимости платных образовательных услуг за вознаграждение без оснований, а равно предоставление преимущественного права перевода вне очереди если такая очередь предусмотрена локальными нормативными актами ГАПОУ НСО «НКППиП»	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость ГАПОУ НСО «НКППиП». Наличие регламентированных процедур. Комиссионное принятие решения. Соблюдение, утверждённой антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП».

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	целевых взносов физических и (или) юридических лиц				
5.	Государственная итоговая аттестация по образовательным программам среднего профессионального образования	Лица из числа сотрудников учреждения, входящие в состав государственной экзаменационной комиссии (ГЭК), в том числе эксперты экспертной группы, члены апелляционной комиссии	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение и (или) оказание услуг со стороны обучающихся, их родителей (законных представителей), третьих лиц.	низкая	Разъяснение лицам, входящим в состав ГЭК, экспертной группы, апелляционной комиссии, обучающимся о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, анализ этих лиц на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утверждённой антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП». Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии.
6.	Промежуточная	Преподаватели,	Необъективность в	средняя	Выявление и

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	аттестация по образовательным программам среднего профессионального образования	мастера производственного обучения	выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение и (или) оказание услуг со стороны обучающихся, их родителей (законных представителей), третьих лиц.		предупреждение конфликта интересов. Разъяснение преподавателям, мастерам производственного обучения, обучающимся о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение, утверждённой антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП». Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях цикловых комиссий.
7.	Аттестация обучающихся (слушателей) по программам дополнительного образования детей и взрослых (ДО), программам дополнительного профессионального	Заместители директора, заведующий отделения, осуществляющего реализацию программ ДО, ДПО преподаватели, реализующие программы ДО,	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение и (или) оказание услуг со стороны	низкая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость ГАПОУ НСО «НКППиП». Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП». Разъяснение работникам ГАПОУ НСО

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	образования (ДПО)	ДПО, менеджер	обучающихся, их родителей (законных представителей), третьих лиц. Указание в документах заведомо ложной информации о прохождении обучения без фактического прохождения обучения.		«НКППиП» о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Применение дисциплинарных взысканий к обучающимся	Директор, иные лица, принимающие участие в решении вопроса о применении взыскания в соответствии с установленным порядком	Угроза привлечения к дисциплинарной ответственности, принуждение к взятке. Соккрытие факта совершения нарушения обучающимся за вознаграждение.	низкая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Комиссионное решение по рассмотрению документов перед принятием решения директором. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП»
9.	Организация и проведение,	Директор, заместитель	Внесение недостоверных результатов за вознаграждение	средняя	Выявление и предупреждение конфликта

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	чемпионатов, конкурсов, олимпиад и т.д.	директора по УВР , заместитель директора по УПР, преподаватели, мастера производственного обучения	от участников конкурса / их законных представителей		интересов. Информационная открытость ГАПОУ НСО «НКППиП». Наличие регламентированных процедур. Комиссионное принятие решения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП»
10.	Обеспечение бесплатным питанием отдельных (льготных) категорий обучающихся	Заместитель директора по УВР, заведующий столовой, социальный педагог	Указание в отчётных документах недостоверной информации, приписок	низкая	Периодический комиссионный контроль достоверности ведения отчётных документов. Опрос обучающихся о фактическом получении льготного питания. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП».
11.	Назначение и выплата стипендий (материальных)	Директор, главный бухгалтер, члены стипендиальной	Назначение (выплата) стипендии, материального поощрения обучающимся в	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	поощрений)	комиссии, социальный педагог	нарушение порядка, установленного действующим законодательством РФ, локальными нормативными актами ГАПОУ НСО «НКППиП»		открытость. Наличие регламентированных процедур. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП».
12.	Учет, заполнение и выдача документов об образовании, о повышении квалификации	Директор, заместители директора, заведующий учебной частью, специалист ответственный за выдачу бланков строгой отчетности об образовании (повышении квалификации)	Искажение данных вносимых в документы об образовании, о повышении квалификации. Выдача документа об образовании лицу, фактически не проходившему обучение. Выдача документов о повышении квалификации лицам не проходившим курсы повышения квалификации	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Назначение ответственного лица за заполнение и выдачу документов об образовании (повышении квалификации). Внесение сведений в ФИС ФРДО. Контроль за деятельностью комиссии по учёту и списанию бланков строгой отчётности. Соблюдение, утверждённой антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП».
2. Организация деятельности ГАПОУ НСО «НКППиП»					

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
2.1. Трудовые правоотношения					
13.	Приём на работу	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение. Прием на работу работника без предоставления необходимых документов в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Не направление сообщения при приёме граждан, замещающих должности государственной или муниципальной службы, о заключении трудового договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором ГАПОУ НСО «НКППиП». Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП».
14.	Оплата труда (в том	Директор, члены	Оплата рабочего времени не в	высокая	Рассмотрение на комиссии

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	числе определение размеров стимулирующих выплат, назначение премии)	комиссии по установлению стимулирующих выплат	полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необоснованное завышение размеров стимулирующих выплат. Участие в комиссии лица, обладающего с работником родственными связями. Участие в работе комиссии по установлению стимулирующих выплат директора ГАПОУ НСО «НКППиП».		по установлению стимулирующих выплат работникам ГАПОУ НСО «НКППиП» оснований по определению размеров выплат. Оформление обоснований по размерам стимулирующих выплат только в письменном виде. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о системе оплаты труда работников ГАПОУ НСО «НКППиП». Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
					своими связями с членом комиссии. Соблюдение, утверждённой антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП».
15.	Принятие решений о кадровых перемещениях	Директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений	Повышение в должности лиц, обладающих родственными, связями с лицом, принимающим решение о переводе. Перевод на более высокооплачиваемую должность за вознаграждение.	высокая	Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Рассмотрение на соответствующей комиссии случаев возникновения личной заинтересованности. Соблюдение, утверждённой антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП».
16.	Принятие решения о наложении дисциплинарных взысканий	Директор, непосредственный руководитель работника	Неприменение дисциплинарного взыскания за вознаграждение.	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов Регламентация процедуры, комиссионное рассмотрение. Соблюдение, утверждённой

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
					антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП».
17.	Принятие решение о представлении работника к поощрению, награждению	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	Необоснованное представление к награждению, поощрению, а также за ложные достижения и заслуги	высокая	Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Регламентация процедуры, комиссионное рассмотрение. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП». Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии.
18.	Аттестация педагогических и иных работников	Директор, члены аттестационной комиссии	Предложение от аттестуемого либо иного лица за вознаграждение аттестовать работника, либо не аттестовать	низкая	Регламентация процедуры, комиссионное рассмотрение. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
					политики ГАПОУ НСО «НКППиП». Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии.
19.	Информирование о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов	Все работники учреждения	Получение выгод и преимуществ при взаимодействии с лицом, с которым возникает личная заинтересованность	высокая	Разработка соответствующего локального нормативного акта. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГАПОУ НСО «НКППиП». Разъяснение работникам ГАПОУ НСО «НКППиП» о

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
					мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии.
2.2. Организационная деятельность ГАПОУ НСО «НКППиП»					
20.	Работа со служебной информацией ограниченного доступа, персональными данными	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, ведущий экономист, секретарь, специалисты учебной части, специалист по кадрам, работники бухгалтерии	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГАПОУ НСО «НКППиП». Разъяснение работникам

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
					ГАПОУ НСО «НКППиП» о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
21.	Внутриколледжный контроль (проверка состояния дел подготовки управленческих решений, обращение граждан и юридических лиц по поводу нарушений в области образования)	Директор, заместители директора, юрисконсульт	Предложение от работников структурных подразделений ГАПОУ НСО «НКППиП» (проверяемых) проверяющему за вознаграждение (подарок) воздержаться от выявления нарушений	средняя	Создание комиссии для проведения проверок. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП». Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии.
22.	Рассмотрение обращений юридических и	Директор, заместители директора, главный	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	физических лиц	бухгалтер, лица, ответственные за рассмотрение обращений, юрисконсульт.	юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ. Предоставление информации за плату, в случае, если взимание платы за предоставление такой информации не предусмотрена.		обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП».
23.	Составление, документов, справок, отчетности	Заместители директора, главный бухгалтер руководители структурных подразделений, ответственные лица	Искажение, сокрытие и/или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках.	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП». Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением ответственными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
					ответственности за совершение коррупционных правонарушений
24.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями в рамках проверочных мероприятий	Директор, заместители директора, работники учреждения, лица, уполномоченные директором представлять интересы учреждения.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП», стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГАПОУ НСО «НКППиП»
2.3. Управление имуществом, учет и распоряжение материально-техническими ресурсами					
23.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от	Директор, главный бухгалтер, заместители директора,	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	Высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Привлечение к принятию решений

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	приносящей доход деятельности	начальник хозяйственного отдела			представителей структурных подразделений ГАПОУ НСО «НКППиП». Коллегиальное принятие решений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГАПОУ НСО «НКППиП». Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
24.	Предоставление движимого и недвижимого имущества ГАПОУ НСО «НКППиП» в аренду (безвозмездное пользование)	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, начальник хозяйственного отдела	Предоставление имущества в аренду (безвозмездное пользование) за вознаграждение без проведения установленных процедур	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Контроль директора ГАПОУ НСО «НКППиП» за эффективностью использования имущества ГАПОУ НСО «НКППиП». Создание в ГАПОУ НСО «НКППиП» комиссии по

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
					рассмотрению вопросов использования имущества
25.	Учет материальных ценностей ГАПОУ НСО «НКППиП»	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материально- ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	Высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Контроль директора ГАПОУ НСО «НКППиП» за эффективностью использования имущества ГАПОУ НСО «НКППиП», либо создание в ГАПОУ НСО «НКППиП» комиссии по рассмотрению вопросов использования имущества Инвентаризация имущества. Рассмотрение результатов на комиссии по инвентаризации. Организация контроля полноты и своевременности отражения движения материально-технических ценностей. Исключение ситуаций возникновения конфликта

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
					интересов
26.	Реализация товаров, работ, услуг от учебно-производственной деятельности ГАПОУ НСО «НКППиП»	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, старший мастер, преподаватели, мастера производственного обучения, материально-ответственные лица	Умышленное занижение стоимости при реализации товаров, работ, услуг от учебно-производственной деятельности ГАПОУ НСО «НКППиП» и (или) бесплатное предоставление таких товаров, работ, услуг. Реализация товаров, работ, услуг от учебно-производственной деятельности ГАПОУ НСО «НКППиП» без оформления договора. Использование имущества учебно-производственного комплекса ГАПОУ НСО «НКППиП» в личных целях.	Высокая	Контроль директора ГАПОУ НСО «НКППиП» за эффективностью использования имущества ГАПОУ НСО «НКППиП». Инвентаризация имущества ГАПОУ НСО «НКППиП». Рассмотрение результатов на комиссии по инвентаризации. Организация контроля полноты и своевременности отражения движения материально-технических ценностей. Исключение ситуаций возникновения конфликта интересов.
3. Закупочная деятельность для нужд ГАПОУ НСО «НКППиП»					
27.	Определение предмета и цены закупки	Директор Главный бухгалтер Заместитель директора по УПР Заместитель	Умышленное объединение разнородных товаров, работ, услуг таким образом, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа	Высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Ознакомление с нормативными

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
		директора по УВР Начальник ХО Ведущий экономист	конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение. Умышленное указание характеристик товара, работ или услуг таким образом, что он (она) может быть приобретен только у одного конкретного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение. Умышленное указание минимального срока поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточного для добросовестного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение		документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГАПОУ НСО «НКППиП». Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Оценка уполномоченным подразделением ГАПОУ НСО «НКППиП» целесообразности объединения в одной закупке разных товаров, работ, услуг для закупок, в состав которых входит более одного товара, работы, услуги. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком уполномоченным лицом ГАПОУ НСО «НКППиП».

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
					Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП», стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы. Исключение ситуаций возникновения конфликта интересов.
28.	Оценка заявок и выбор поставщика товара, услуг, работ. Публикация информации о закупке	Директор Главный бухгалтер Ведущий экономист, инициатор закупок согласно приказу (План ФХД)	Умышленное отклонение всех заявок с проведением повторной закупки. Сведения о поступивших заявках передаются «своему» исполнителю и помогают ему выиграть повторную закупку. Признание несоответствующей требованиям заявки участника аукциона, предложившего самую низкую цену. Победителем признается участник, предложивший почти самую низкую цену, которая по существу является	Высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГАПОУ НСО «НКППиП». Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Оценка уполномоченным

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
			достаточно высокой. Закупка у «своего» исполнителя с необоснованным отклонением остальных заявок. Закупка у «своего» исполнителя при сговоре с другими участниками. Завышение стоимости закупки за счет привлечения посредников. При обязательной публикации информации в электронной системе умышленно используются неправильные классификаторы или наименование закупки, не отражающее её содержание. Умышленно ограничивается конкуренция и к исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение. Умышленное размещение		подразделением ГАПОУ НСО «НКППиП» целесообразности объединения в одной закупке разных товаров, работ, услуг для закупок, в состав которых входит более одного товара, работы, услуги. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком уполномоченным лицом ГАПОУ НСО «НКППиП». Исключение ситуаций возникновения конфликта интересов. Организация контроля полноты и своевременности отражения сведений. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «НКППиП», стандартов и

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
			опубликованных документов закупки которые невозможно или сложно открыть, прочитать, скопировать. К исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение.		процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы.