

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
(Минобразования Новосибирской области)

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОСИБИРСКИЙ КОЛЛЕДЖ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И
ПЕРЕРАБОТКИ»**

(ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой
промышленности и переработки»)

ПРИКАЗ

16.03.2021

№ 85

г. Новосибирск

**Об утверждении карты коррупционных рисков
в государственном автономном профессиональном образовательном
учреждении Новосибирской области «Новосибирский колледж пищевой
промышленности и переработки»**

В соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями, подготовленными департаментом организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области о мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, 2019 год и с целью формирования единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить карту коррупционных рисков (приложение №1) в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Новосибирской области «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки» (далее – Карта).

2. Прохоровой Е.В., заместителю директора по УВР разместить Карту на официальном сайте колледжа в срок до 19.03.2021.

3. Головки Д.А., секретарю руководителя оформить лист ознакомления с Картой в срок до 23.03.2021.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



М.К. Романченко

УТВЕРЖДЕНА
 Приказом директора ГАПОУ НСО
 «Новосибирский колледж пищевой
 промышленности и переработки»
 от 16.03. 2021 г. № 85

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области
«Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки»

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1. Функции, связанные с основным видом деятельности учреждения						
1.1.	Оказание услуг.	Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг. Необоснованная выдача документации вследствие сговора с получателем услуг.	Директор Главный бухгалтер Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.	Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан. Организация внутреннего контроля за качеством оказания

		Необоснованное обогащение.			Контроль за оформлением документации.	услуг.
2. Трудовые отношения						
2.1.	Принятие на работу работников.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ, (протекционизм, семейственность) при оформлении на работу.	Директор Специалист по кадрам Главный бухгалтер Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред.	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Проведение собеседования при приеме на работу.
2.2.	Оплата труда работников.	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Директор Специалист по кадрам Главный бухгалтер Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред.	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, с Положением о премировании.	Разъяснения ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3. Закупочная деятельность для нужд учреждения						
3.1.	Определение предмета и цены закупки.	1. В одной закупке объединяются разнородные товары, работы, услуги таким образом, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного	Директор Главный бухгалтер Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР Начальник АХО Ведущий экономист	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.	Оценка уполномоченным подразделением учреждения целесообразности объединения в одной закупке разных товаров, работ, услуг для закупок, в состав которых входит

		<p>поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение.</p> <p>2. Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он (она) может быть приобретен только у одного поставщика.</p> <p>Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.</p> <p>3. Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика.</p> <p>Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.</p>		
--	--	---	--	--

Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.

более одного товара, работы, услуги. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком уполномоченным подразделением учреждения.

3.2.	Оценка заявок и выбор поставщика.	<p>Отклонение всех заявок с проведением повторной закупки. Сведения о посту пивших заявках передаются «своему» исполнителю и помогают ему выиграть повторную закупку.</p> <p>Признание несоответствующей требованиям заявки участника аукциона, предложившего самую низкую цену. Победителем признается участник, предложивший почти самую низкую цену, которая по существу является достаточно высокой.</p> <p>Закупка у «своего» исполнителя с необоснованным отклонением остальных заявок. Закупка у «своего» исполнителя при сговоре с другими участниками.</p>	<p>Директор Главный бухгалтер Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР Начальник АХО Ведущий экономист</p>	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	<p>Требование согласования решения о заключении договора с участником, чья заявка была единственной признанной соответствующей требованиям (для конкурентной закупки).</p> <p>Установление требования согласования для случаев, когда соответствующими требованиями документации о закупке признаются заявки нескольких участников, с признаками аффилированности между собой.</p> <p>Наличие перечня оснований, когда может проводиться закупка у единственного поставщика.</p> <p>Недопущение осуществления закупки у перекупщика, а не у реального поставщика (в случае закупки у единственного поставщика).</p>	<p>Ограничение возможности закупающим работникам предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками.</p> <p>Ограничение возможности закупающим работникам получать какие-либо выгоды от проведения закупки, кроме официально предусмотренных заказчиком или организатором закупки.</p> <p>Обязанность участников представить информацию о цепочке собственников, справку о наличии конфликта интересов и/или связей, носящих характер</p>
------	-----------------------------------	---	---	--	---	---

		Завышение стоимости закупки за счет привлечения посредников.				аффилированности. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности.
3.3.	Публикация информации о закупке.	При обязательной публикации информации в электронной системе используются неправильные классификаторы или наименование закупки, не отражающее её содержание. При таком ограничении конкуренции к исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение. Опубликованные документы закупки невозможно или	Директор Главный бухгалтер Ведущий экономист	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Проверка документации (открытие/ чтение /копирование) закупки. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.	Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком уполномоченным подразделением учреждения.

		сложно открыть, прочитать, скопировать. К исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение.				
4. Распоряжение бюджетными средствами и имуществом учреждения						
4.1.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Директор	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред.	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Обеспечение коллегиального принятия решений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
4.2.	Владение, использование и распоряжение имуществом учреждения.	Выделение имущества в аренду без разрешения собственника за вознаграждение либо получение подарка.	Директор	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред.	Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Контроль за использованием имущества.
4.3.	Регистрация материальных ценностей и ведение	Несвоевременная постановка на регистрационный учет	Директор Главный бухгалтер Зам. директора по	Средняя вероятность и значительный	Организация работы по контролю за деятельностью	Ознакомление с нормативными документами,

	баз данных материальных ценностей	материальных ценностей. Умышленно – досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	УПР Зам. директора по УВР Начальник АХО Ведущий экономист Бухгалтер 1 категории Материально-ответственные лица	потенциальный вред.	структурных подразделений учреждения.	регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
5. Иные коррупционные риски						
5.1.	Представление интересов учреждения в государственных (муниципальных) органах (в том числе судебных) и организациях (включая неправительственные и зарубежные).	Возможность поступления предложения за определенное вознаграждение отказаться, например, от исковых требований, признать исковые требования, заключить мирное соглашение или иные действия, нарушающие интересы государства, общества.	Директор Главный бухгалтер Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР Начальник АХО	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Отсутствуют	Минимизация степени усмотрения при принятии решений работниками учреждения посредством установления четких оснований и критериев принятия решений. Обеспечение возможность принятия решения коллегиально.

5.2.	Доступ к информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если она не подлежит официальному распространению.	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению.	Директор	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Ограничение доступа в служебное время в информационно – телекоммуникационную сеть «Интернет».	Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэшнакопители, внешние накопители на жестких дисках и иные устройства).
5.3.	Организация деятельности колледжа	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор Главный бухгалтер Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР Начальник АХО	средняя	Информационная открытость колледжа. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Разъяснение работникам колледжа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Перераспределение функций между структурными подразделениями.

5.4.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках	Директор Главный бухгалтер Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР Начальник АХО Ведущий экономист Ответственные лица	средняя	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.5.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Заместитель директора по УПР Заведующий учебно-методическим отделом Члены аттестационной комиссии Ответственные лица	Средняя	Комиссионное принятие решения.	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

5.6.	Аттестация обучающихся	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).	Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР Заведующий учебной частью Педагогические работники Мастера производственного обучения	Средняя	Комиссионное принятие решения. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников и мастеров производственного обучения. Рассмотрение успеваемости обучающихся в заседаниях цикловых комиссий.	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.7.	Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся	Подготовка документации на предоставление стипендий, питание, а также других льгот и выплат.	Главный бухгалтер Заместитель директора по УВР Социальный педагог	Средняя	Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами. Контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате стипендий.	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

5.8.	Приём абитуриентов в колледж	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.	Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР Заведующий учебной частью Члены приемной комиссии	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости учебных групп. В период работы приемной комиссии ежедневное размещение информации на информационных стендах колледжа. Контроль со стороны директора и заместителей директора.	
------	------------------------------	---	--	--------	---	--