

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
(Минобразования Новосибирской области)

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОСИБИРСКИЙ КОЛЛЕДЖ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И
ПЕРЕРАБОТКИ»**

(ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой
промышленности и переработки»)

ПРИКАЗ

29.02.2024

№ 18

г. Новосибирск

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников
ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой
промышленности и переработки»**

В соответствии с Областным отраслевым соглашением по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2023-2025 годы,

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Положение о системе оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки», утверждённое Приказом № 271 от 01.09.2023г.:

1.1. установить размер стимулирующих выплат в разделе IV «Виды выплат стимулирующего характера» в пункте 4.6.1 «Структурное подразделение «Учебная часть»» преподавателям и мастерам производственного обучения: за соблюдение сроков выполнения приказов руководителя учреждения – 32%; за отсутствие нарушений по ведению документации и своевременной сдаче отчетов и УМК мастера п/о – 32% ; за отсутствие нарушений трудовой дисциплины, кодекса педагогической этики, а также исполнения документов по запросу структурных подразделений колледжа – 32%, а всего в графе «Итого» до 407%.

1.2. в пункте 4.7.8. «Специалисты и служащие» раздела IV «Виды выплат стимулирующего характера» таблице «Повар» абзац 2 в строке 3 столбце «Критерий оценки (значение показателя)» читать в следующей редакции: «выполнении других поручений непосредственного руководителя для достижения задач стоящих перед структурным подразделением в зависимости от объёма».

1.3. в пункте 4.7.8. «Специалисты и служащие» раздела IV «Виды выплат стимулирующего характера» в таблице «Мойщик посуды» абзац 1 в строке 4 столбце «Критерий оценки (значение показателя)» читать в следующей редакции: «назначается при: - выполнении других поручений

непосредственного руководителя для достижения задач стоящих перед структурным подразделением в зависимости от объёма».

1.4. в пункте 4.7.6. «Служебное подразделение «Хозяйственный отдел» раздела IV «Виды выплат стимулирующего характера» в таблице «Уборщик служебных помещений» абзац 3 в строке 5 столбце «Критерий оценки (значение показателя)» читать в следующей редакции: «назначается при: - выполнении других поручений непосредственного руководителя для достижения задач стоящих перед структурным подразделением в зависимости от объёма».

1.5. в пункте 4.7.6. «Служебное подразделение «Хозяйственный отдел» раздела IV «Виды выплат стимулирующего характера» в таблице «Дворник» строку 6 в столбце «Критерий оценки (значение показателя)» дополнить критерием следующего содержания: «назначается при: -выполнении других поручений непосредственного руководителя для достижения задач стоящих перед структурным подразделением в зависимости от объёма», установив размер стимулирующих выплат: «до 30%».

1.6. установить размер стимулирующих выплат в пункте 4.7.6. «Служебное подразделение «Хозяйственный отдел» раздела IV «Виды выплат стимулирующего характера» в таблице «Дворник» по критерию «соблюдение сроков выполнения приказов, поручений, распоряжений, заданий руководителя Учреждения и отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса» в размере 30 %.

1.7. в пункте 4.7.7 «Служебное подразделение «Общежитие»» раздела IV «Виды выплат стимулирующего характера» в таблице «Машинист по стирке и ремонту спецодежды» строку 4 в столбце «Критерий оценки (значение показателя)» дополнить критерием следующего содержания: «назначается при: -выполнении других поручений непосредственного руководителя для достижения задач стоящих перед структурным подразделением в зависимости от объёма», установив размер стимулирующих выплат: «до 30%».

1.8. установить размер стимулирующих выплат в пункте 4.7.7. «Служебное подразделение «Общежитие»» раздела IV «Виды выплат стимулирующего характера» в таблице «Машинист по стирке и ремонту спецодежды» по критерию «соблюдение сроков выполнения приказов, поручений, распоряжений, заданий руководителя Учреждения и отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса» в размере 30 %.

2. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки» в новой редакции с учётом принятых изменений.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

М.К. Романченко