

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
(Минобразования Новосибирской области)

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОСИБИРСКИЙ КОЛЛЕДЖ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И
ПЕРЕРАБОТКИ»**

(ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой
промышленности и переработки»)

ПРИКАЗ

19.08.2024

№ 269

г. Новосибирск

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников
ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой
промышленности и переработки»**

В соответствии с Областным отраслевым соглашением по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2023-2025 годы,

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения и дополнения в Положение о системе оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки», утверждённое Приказом № 271 от 01.09.2023г.:

1.1. Пункт 1.3. Положения дополнить и изложить его в следующей редакции:

1.3. Тарификационный список педагогического персонала утверждается приказом руководителя Учреждения с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы), видов и размеров компенсационных выплат, а также стимулирующих выплат, носящих обязательных к ежемесячному начислению в соответствии с настоящим Положением с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников с письменным ознакомлением данных работников под подпись:

- на учебный год - до 1 сентября;
- при изменении размеров должностного оклада, других выплат гарантированной части оплаты труда работника – с момента изменений.

Тарификационный список педагогического персонала, обучающего на дому длительно болеющих или хронически больных детей, а также реализующего индивидуальное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам, осуществляется на общих основаниях на учебный год, два раза в год - при обучении детей в больнице, в санатории и др., и включаются в основную учебную нагрузку.

1.2. Пункт 1.6. Положения дополнить и изложить его в следующей редакции:

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, заработная плата устанавливается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), рассчитанного пропорционально норме рабочего времени, установленной работнику трудовым договором.

Формирование месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, имея в виду, что для педагогических работников в зависимости от занимаемой должности нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, 720 часов в год, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

Выплаты работникам за объем учебной нагрузки (объем педагогической работы), превышающий установленные за ставку заработной платы нормы часов педагогической работы, а также выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, согласно перечней, утвержденных Тарифным соглашением, осуществляются помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом.

Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда Учреждения не может составлять менее 60 процентов.

К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом Учреждения, а также их непосредственные руководители (должности руководителей структурных подразделений и заместителей руководителя, обеспечивающие организацию образовательного процесса) согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», а именно:

- преподаватель;
- мастер производственного обучения;
- старший мастер;
- методист;
- заведующий учебно- методическим отделом;
- заведующий отделением;
- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;
- социальный педагог;

- педагог-психолог;
- педагог-организатор;
- педагог дополнительного образования;
- руководитель физического воспитания;
- преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;
- заведующий учебной частью;
- заместитель директора по учебно-производственной работе;
- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- воспитатель;
- педагог-библиотекарь.

К учебно-вспомогательному персоналу в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» относятся:

- младший воспитатель;
- секретарь учебной части.

1.3. Внести изменения в части размеров должностных окладов в пункт 2.3. подпункта 2.3.3 Положения изложив его в следующей редакции:

2.3.3. Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей педагогических работников по квалификационным уровням (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05 мая 2008 № 216н):

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Должностной оклад, рублей
2 квалификационный уровень	педагог-организатор социальный педагог педагог дополнительного образования		12 998,00
			12 998,00
			12 998,00
3 квалификационный уровень	воспитатель мастер производственного обучения методист педагог-психолог		13 378,00
			13 378,00
			13 378,00
			13 378,00
4 квалификационный уровень	преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности руководитель физического воспитания педагог-библиотекарь		13 627,00
			13 627,00
			13627,00
			13627,00

1.4. Внести изменения в части размеров должностных окладов в пункт 2.3. подпункта 2.3.4 Положения изложив его в следующей редакции:

2.3.4. Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей иных педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Должностной оклад, рублей
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		13 627,00

1.5. Внести изменения в части размеров должностных окладов в пункт 2.3. подпункта 2.3.5 Положения изложив его в следующей редакции:

2.3.5. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
-	Секретарь учебной части	9 294, 00

1.6. Внести изменения в части размеров должностных окладов в пункт 2.3. подпункта 2.3.6 Положения изложив его в следующей редакции:

2.3.6. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	9 582,00

1.7. Пункт 3.5. Положения дополнить и изложить его в следующей редакции:

3.5. Дополнительная оплата производится в соответствии со статьей 60.2 Трудового Кодекса Российской Федерации за дополнительную работу с письменного согласия работника (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника) по другой или такой же профессии (должности) наряду с работой, определенной трудовым договором. Размер доплаты определяется в размере не ниже 100% должностного оклада (оклада) по совмещаемой должности с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

В случае замещения должностей педагогических работников (постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225), осуществляемого по совместительству в той же или иной организации, а также в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями учреждений, их заместителями, другими работниками) применяется порядок исчисления заработной платы в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения по утвержденному тарификационному списку с учетом гарантированных выплат - оплаты за учебную (преподавательскую) работу или объем педагогической работы в неделю от ставки

заработной платы (оклада), компенсационных выплат, а также стимулирующих выплат за первую (высшую) квалификационную категорию.

Педагогическим работникам, принимающим участие по распоряжению работодателя в подготовке и проведении Всероссийских проверочных работ (ВПР) устанавливаются выплаты компенсационного характера за увеличение объема выполняемых работ в размере – от 10 % до 15 % от должностного оклада, при этом конкретный процент устанавливается в приказе директора, согласно объему выполненной работы..

1.8. Пункт 3.6. Положения дополнить и изложить его в следующей редакции:

3.6. Работникам образовательных учреждений, за выполнение работ, не предусмотренных ЕКС, а также реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, осуществляются доплаты в пределах фонда оплаты труда. Данные доплаты устанавливаются:

- за проверку письменных работ - 5% от должностного оклада с учетом объема учебной нагрузки;
- за кураторство – устанавливается из расчета 1 000 рублей в месяц в группе с наполняемостью 25 человек. Размер доплаты рассчитывается пропорционально численности обучающихся.
- за заведование кабинетами учебной дисциплины – 5 % от должностного оклада по основной должности;
- за заведование учебной лабораторией (мастерской, участком в учебно-производственных мастерских) – 10% от должностного оклада по основной должности;
- за руководство предметной (цикловой) комиссией – 15 % от должностного оклада по основной должности;
- за проведение работы по дополнительным образовательным программам, за выполнение работы, непосредственно связанной с образовательным процессом, не входящей в аудиторную нагрузку, по программе воспитательной работы, внеурочной деятельности:
- кружковую работу;
- индивидуальную работу с одаренными и отстающими учащимися;
- организацию и проведение олимпиад;
- организацию и проведение соревнований;
- педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ;
- информационно-просветительские занятия патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном» и занятия, посвященные профориентации - 5 % от должностного оклада по основной должности.

1.9. Подпункт 3.6.1. пункта 3.6. Положения изменить и изложить его в следующей редакции:

3.6.1. К доплате за кураторство, осуществляемой из специальной части фонда оплаты труда, с 01 марта 2024 г. устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за размере 5 000 рублей в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п «О вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального

общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, а также педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья», но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при осуществлении классного руководства (кураторства) в 2 и более классах (группах).

1.10. Подпункт 4.3.1. пункта 4.3. Положения изменить, устранив орфографическую ошибку и изложить его в следующей редакции:

4.3.1. Почетные звания: «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник профтехобразования», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Народный артист», «Заслуженный артист», «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный работник торговли», медаль Л.С. Выготского и другие почетные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере 25%.

1.11. Увеличить размер стимулирующих выплат в разделе IV «Виды выплат стимулирующего характера» в подпункте 4.6.2. пункта 4.6. Структурное подразделение «Заместители руководителя, главный бухгалтер» Положения заместителю руководителя по учебно-производственной работе, заместителю руководителя по учебно-воспитательной работе, главному бухгалтеру в графе «Итого» до 459,1%, согласно таблице критериев и размера стимулирующих, изложенных в Положении.

1.12. Дополнить Положение п.4.7. в следующей редакции:

4.7. Стимулирующие выплаты работникам, как по основной должности, так и по совместительству устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

1.13. Дополнить Положение подпунктом 4.8.5 пункта 4.8. в следующей редакции:

4.8.5. за осуществление подготовки учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов - в размере 20 % от должностного оклада.

1.14. Подпункт 4.10.7 пункта 4.10 Положения изменить и изложить его в следующей редакции:

4.10.7. Заседание Комиссии проводится не реже одного раза в календарный месяц. На заседании Комиссия:

- ведет протокол, который подписывается всеми членами Комиссии;
- заслушивает мнение руководителя учреждения (заместителей);
- рассматривает листы оценки деятельности работников (с оцениванием деятельности непосредственно самим работником, его руководителем), с

отражением итоговых оценок по деятельности каждого работника, которые прилагаются к протоколу;

- принимает решение по установлению стимулирующих выплат работникам большинством голосов путем открытого голосования в присутствии не менее половины членов комиссии;
- осуществляет подсчет баллов и их стоимость, и (или) процентов с отражением итоговых значений в протоколе.

При этом, выплаты стимулирующего характера должны обеспечить выполнение условий Тарифного соглашения в части обеспечения выплаты работникам за объем учебной нагрузки (объем педагогической работы), установленные за ставку заработной платы, нормы часов педагогической работы в размере не ниже минимального размера оплаты труда.

1.15. Дополнить Положение п.4.19. в следующей редакции:

4.19. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Тарифным соглашением, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

2. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки» с учётом принятых изменений и дополнений - в новой редакции.

3. Руководителям структурных подразделений колледжа, обеспечить ознакомление сотрудников с Положением о системе оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки» - в новой редакции.

4. Инженеру–программисту – Рахимчанову Р.С. обеспечить размещение сканированной копии Положения о системе оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки» на официальном сайте колледжа в соответствующем разделе.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

М.К. Романченко

СОГЛАСОВАННО:

Главный бухгалтер
Специалист по кадрам
Ведущий юрисконсульт
Председатель профсоюзной организации

Е.С. Кузнецова
А.С. Попова
Н.А. Теремешенок
Н.Л. Кравцова

ОЗНАКОМЛЕННЫ:

Заместителя директора по УПР
Заместитель директора по УВР
Главный бухгалтер

А.В. Чупина
Н.П. Сугоняк
Е.С. Кузнецова

РАССЫЛКА:

Дело НКППиП
Бухгалтерия