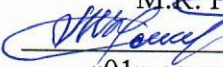


УТВЕРЖДАЮ  
 Директор  
 ГАПОУ НСО «НКПТиП»  
 М.К. Романченко  
  
 «01» сентября 2023 г

**ПЛАН РАБОТЫ**  
 Центра содействия трудоустройству выпускников  
 Государственного автономного профессионального образовательного учреждения  
 Новосибирской области «Новосибирский колледж пищевой промышленности и  
 переработки»  
 на 2023 – 2024 учебный год

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
1	Актуализация имеющейся базы работодателей – партнеров, заключение договоров с организациями на проведение производственной практики для обучающихся	сентябрь  в течение учебного года	руководитель ЦСТВ
2	Мониторинг выпускников колледжа 2022 года выпуска, имеющих риск быть нетрудоустроенными	ежемесячно	члены рабочей группы ЦСТВ
3	Анализ профессиональных намерений студентов выпускных групп на основе анкетирования	октябрь, февраль	члены рабочей группы ЦСТВ
4	Проведение консультаций, профориентационных мероприятий (карьерный марафон, профориентационный марафон «Профессии мегаполиса», форум «Карьерная стратегия»), тренингов («Познай себя», «Искусство быть собой»), проектов «Моя успешная карьера», семинаров, воркшопов, экскурсий в организации, в том числе при использовании платформ видеоконференцсвязи, организация психологической поддержки молодежи	в течение учебного года	члены рабочей группы ЦСТВ
5	Участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, организуемых ГКУ ВО «Центр занятости населения г. Новосибирска»	в течение года	заместитель директора по УВР
6	Встречи выпускников с представителями ВУЗов	февраль - май	заместитель директора по УВР
7	Консультации юриста	по необходимости	юрист колледжа
8	Обучение навыкам поиска работы через сеть Интернет, через ссылки на сайте колледжа	течение учебного года	преподаватель информатики

9	Организация Дней открытых дверей, Дней карьеры, Аукционов специалистов, «Час выпускника», презентаций предприятий региона в учреждениях профессионального образования	течение учебного года	руководитель ЦСТВ, члены рабочей группы ЦСТВ
10	Организация помощи выпускникам – соискателям: составление резюме, подготовка к собеседованию, социально-психологическое, кураторское сопровождение в поисках работы	в течение учебного года	члены рабочей группы ЦСТВ, педагог-психолог
11	Информирование выпускников об имеющихся вакансиях без предъявления требований к стажу работы на официальном сайте колледжа	в течение учебного года	руководитель ЦСТВ
12	Информирование обучающихся и выпускников колледжа о порядке осуществления предпринимательской деятельности и самозанятости	март	члены рабочей группы ЦСТВ
13	Собрание обучающихся выпускных групп, по предварительному трудоустройству	март	заместитель директора по УПР, руководитель ЦСТВ
14	Индивидуальная работа с выпускниками, не определившимися с местом работы	май, июнь	заместитель директора по УПР, руководитель ЦСТВ
15	Мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников на рабочих местах	ежемесячно	члены рабочей группы ЦСТВ
16	Актуализация информации в разделе «Трудоустройство» на сайте колледжа	По мере необходимости	руководитель ЦСТВ
17	Размещение на сайте колледжа отчета о работе ЦСТВ за истекший период	до 1 ноября	руководитель ЦСТВ

Руководитель ЦСТВ

Н.А. Ликаева

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по УПР

А.В. Чупина

«Дорожная карта»  
организации работы по содействию в трудоустройстве  
выпускников  
в ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой  
промышленности и переработки»  
на 2023 - 2024 учебный год

## Содержание

1. Общее описание дорожной карты	3
2. Основные направления дорожной карты	3
3. Этапы реализации дорожной карты	4
4. Ожидаемые результаты	4
5. Дорожная карта организации работы по содействию в трудоустройстве выпускников в ГАПОУ НСО «НКПТиП» на 2023-2024 учебный год	5

## 1. Общее описание дорожной карты

План мероприятий («дорожная карта») по повышению уровня мотивированности и трудоустройства выпускников, определяет основные направления деятельности по развитию в колледже и содержит мероприятия, направленные на повышение уровня информированности выпускников о возможности трудоустройства.

Дорожная карта по содействию в трудоустройстве выпускников (далее - дорожная карта) разработана с целью создания условий для повышения уровня трудоустройства выпускников колледжа.

### **Задачи дорожной карты:**

- оказать адресную поддержку выпускникам в вопросах трудоустройства;
- повысить уровень востребованности выпускников на рынке труда;
- привлечь работодателей региона к совершенствованию и углублению профессиональных компетенций студентов колледжа;
- формировать у выпускников опыт работы и навыки самостоятельного трудоустройства.

## 2. Основные направления дорожной карты

Направления деятельности, способствующие трудоустройству выпускников колледжа:

- содействие в трудоустройстве выпускников;
- взаимодействие с потенциальными работодателями в целях содействия трудоустройству выпускников и повышения их конкурентоспособности на рынке труда;
- укрепление социального партнерства;
- информационно-методическое обеспечение выпускников.

### **3. Этапы реализации дорожной карты**

Реализация дорожной карты включает 4 этапа:

Этап 1. Организационно-нормативные аспекты функционирования центра содействия трудоустройству выпускников.

Этап 2. Индивидуализация профессионального развития выпускников.

Этап 3. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и работодателями.

Этап 4. Отслеживание результативности деятельности.

### **4. Ожидаемые результаты**

- повышение мотивации выпускников колледжа;
- увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, специальности в течение первого года после выпуска (не ниже 78 % по каждому направлению подготовки);
- обеспечение кадровой потребности работодателей;
- повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда;
- снижение уровня безработицы среди выпускников.

**5. Дорожная карта организации работы по содействию в трудоустройстве выпускников ГАПОУ НСО «НКШПИ» на 2023-2024 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
<p align="center">Этап 1. Организационно-нормативные аспекты функционирования центра содействия трудоустройству выпускников</p>				
1.	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении состава комиссии по организации трудоустройства выпускников»; – разработка плана работы Центра по содействию трудоустройства выпускников (далее - ЦСТВ) в ГАПОУ НСО «НКШПИ»; – разработка Дорожной карты организации работы по содействию в трудоустройстве выпускников в ГАПОУ НСО «НКШПИ».</p>	Сентябрь-октябрь 2023г.	Чупина А.В., заместитель директора по УПР Сугоняк Н.П., заместитель директора по УВР Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Актуализация информации на сайте колледжа в разделе «Трудоустройство».	По мере необходимости в течение учебного года	Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ	Нормативная обеспеченность деятельности
3.	Заключение соглашений с предприятиями о взаимодействии, в том числе по вопросам трудоустройства выпускников	В течение учебного года	Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ	Нормативная обеспеченность деятельности, содействие трудоустройству выпускников
<p align="center">Этап 2. Индивидуализация профессионального развития выпускников</p>				
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе.	В течение учебного года	Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Проведение консультаций, мероприятий профориентационных (карьерный марафон, профориентационный	В течение учебного года	Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ Томилова О.А., педагог-	Сформированность у выпускников общего представления и умения

	марафон «Профессии мегаполиса», тренингов «Познай себя», «Искусство быть собой», семинаров).		психолог	ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
3.	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы»	В течение учебного года	Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы ЦСТВ	Информированность о перспективах развития деятельности
4.	Информирование выпускников об имеющихся вакансиях на предприятиях (сайт колледжа, информационный стенд «Трудоустройство»)	Сентябрь-июнь	Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ	Содействие трудоустройству выпускников
5.	Информационные мероприятия о порядке осуществления предпринимательской деятельности, в том числе регистрация в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятости	апрель	Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
6.	Организация психолого-педагогической и юридической поддержки выпускников колледжа	В течение учебного года	Томилова О.А., педагог-психолог Зуева О.М., ведущий юрисконсульт	Психологическая помощь при возникновении проблем
7.	Организация индивидуальных консультаций с выпускниками, в том числе по результатам анкетирования	В течение учебного года	Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ	Анализ и решение социально-психологических проблем выпускников, связанных с трудоустройством
Цикл мероприятий по формированию карьерного трека				
8.	Ознакомление выпускников с сайтами по трудоустройству: актуальность, цель, задачи, участники, возможности для всех участников системы, структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека.	ноябрь	Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ Кураторы выпускных групп	Информированность выпускников о сайтах по трудоустройству, технологиях работы с ними



9.	Обучение выпускников регистрации на сайте hh.ru, зарплата.ru	ноябрь	Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ Кураторы выпускных групп	Сформированные у выпускников умения и навыки самостоятельной регистрации на сайтах по трудоустройству
10.	Обучение выпускников формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием на сайте hh.ru, зарплата.ru	декабрь	Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ Кураторы выпускных групп	Освоение выпускниками умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело
11.	Обучение выпускников составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий, вакансиями на сайте hh.ru, зарплата.ru	Январь-февраль	Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ Кураторы выпускных групп	Сформированные у выпускников умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям
12.	Ознакомление выпускников с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	март	Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ Кураторы выпускных групп	Освоение выпускниками умений и навыков подведения результатов достижения цели
13.	Рекомендации по обращению в ГКУ НСО «Центр занятости населения г. Новосибирск» в целях оказания содействия поиска вакансий	Май-июнь	Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ Кураторы выпускных групп	Информированность о возможностях ГКУ НСО «Центр занятости населения г. Новосибирск
14.	Собрание выпускных групп по предварительному трудоустройству	март	Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ Кураторы выпускных групп	Содействие трудоустройству выпускников
Этап 3. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и работодателями				
1.	Организация встреч выпускников колледжа с представителями ВУЗов	Февраль-май	Сугоняк Н.П., заместитель директора по УВР Ликаева Н.А., преподаватель	Выстраивание индивидуальной образовательной траектории

2.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	В течение учебного года	Сугоняк Н.П., заместитель директора по УВР Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ Члены ЦСТВ	Информированность выпускников о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда, профессиональная ориентированность выпускников
3.	Организация экскурсий на предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности (в том числе он-лайн)	В течение учебного года	Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ Кураторы групп Преподаватели Члены ЦСТВ	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями, профессиональная ориентированность выпускников
4.	Участие представителей организаций и предприятий в проведении конкурсов проф. мастерства, демонстрационном экзамене.	В течение учебного года	Чулина А.В., заместитель директора по УИР Сугоняк Н.П., заместитель директора по УВР Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ Члены ЦСТВ	Внутренняя оценка профессиональной подготовки студентов. Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
5.	Организация практической подготовки на предприятиях	В течение учебного года	Чулина А.В., заместитель директора по УИР Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ Члены ЦСТВ	Освоение обучающимися профессиональных компетенций
6.	Встреча работодателей с выпускниками в формате дискуссии	январь	Чулина А.В., заместитель директора по УИР Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и

			Члены ЦСТВ	работодателями. Информированность выпускников об условиях работы на предприятиях по направлениям колледжа
7.	Анкетирование выпускников по предстоящему трудоустройству	апрель	Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ Члены ЦСТВ	Выявление профессиональных планов, определение потребности в содействии трудоустройства выпускников
Этап 4. Отслеживание результативности деятельности				
1.	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника	февраль	Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ Томилова О.А., педагог-психолог	Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы
2.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников	ежемесячно	Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ	Информированность о трудоустройстве выпускников, информационные материалы, доля трудоустроенных выпускников по полученной специальности не ниже 78 %
3.	Анализ деятельности по исполнению плана мероприятий	в течение учебного года	Чупина А.В., заместитель директора по УПР Сугоняк Н.П., заместитель директора по УВР Ликаева Н.А., преподаватель, руководитель ЦСТВ Члены ЦСТВ	Информированность о проблемных зонах, возможность их корректировки и дальнейшего планирования деятельности