

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«НОВОСИБИРСКИЙ КОЛЛЕДЖ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И  
ПЕРЕРАБОТКИ»

П Р И К А З

10.12.2014г

№ 172

г. Новосибирск

**Об утверждении новой редакции Положения по отраслевому ресурсному центру профессионального образования ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки»**

В соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 06.09.2013 № 380-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Региональная программа развития профессионального образования Новосибирской области на 2014-2020 годы», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевом ресурсном центре профессионального образования (далее – Положение).
2. Кузнецовой Н. Д., зав. отделением ДПП, в срок до 19.12.2014 г. довести до сотрудников в соответствии с их функционалом и согласно возложенных должностных обязанностей новую редакцию Положения.
3. Гревцеву В. Г., инженеру-программисту, в срок до 19.12.2014 г. разместить на сайте колледжа новую редакцию Положения.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Л.В. Иванова

Утверждено

приказом директора ГАПОУ НСО «НКППиП»

от 10.12.2014, № 172

## ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевом ресурсном центре профессионального образования

ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки»

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение об отраслевом ресурсном центре профессионального образования ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 06.09.2013 № 380-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Региональная программа развития профессионального образования Новосибирской области на 2014-2020 годы», с приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 07.12.2011 № 876 «О создании ресурсного центра в сфере общественного питания Новосибирской области» (в ред. приказа от 25.11.2014 г. № 522) и регламентирует порядок создания и деятельности отраслевого ресурсного центра профессионального образования ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки» (далее – Ресурсный центр).

2. Ресурсный центр осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих кадров и специалистов для сферы пищевой и перерабатывающей промышленности Новосибирской области на основе современных технологий и учебно-материальной базы, совместно с ведущими работодателями отрасли.

3. Ресурсный центр координирует взаимодействие заинтересованных профессиональных образовательных учреждений разного уровня и предприятий конкретной отрасли экономики, является центром развития сети учреждений определенного профессионального профиля и осуществляет информационное, маркетинговое, методическое и организационное сопровождение инновационных образовательных программ в соответствии с современными требованиями экономики Новосибирской области и потребностями населения.

4. В Ресурсном центре объединяются и концентрируются образовательные ресурсы (учебно-лабораторное оборудование, учебно-методические, информационные, кадровые, финансовые), обеспечивающие подготовку высококвалифицированных кадров рабочих и специалистов, востребованных рынком труда Новосибирской области.

5. Ресурсный центр, в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области, приказами министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – министерство), настоящим Положением.

## II. Создание Ресурсного центра

6. Ресурсный центр создается на базе ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки» приказом министерства на основании Соглашения о создании и обеспечении деятельности отраслевого ресурсного центра в сфере пищевой и перерабатывающей промышленности (Приложение № 1).

7. ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки», на базе которого создается Ресурсный центр, должно соответствовать следующим требованиям:

1) осуществлять выпуск квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена;

2) быть обеспеченным современной материально-технической базой или иметь утвержденную министром труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области программу развития образовательного учреждения;

3) быть обеспеченным высококвалифицированными преподавателями и мастерами производственного обучения, владеющими современными отраслевыми, информационными и педагогическими технологиями, имеющими опыт организации семинаров, курсов повышения квалификации, конференций и т.п.;

4) осуществлять реализацию программ профессиональной подготовки и переподготовки из числа незанятого населения и работников организаций;

5) иметь условия обучения обучающихся из другой местности (других образовательных учреждений) с высоким уровнем их социально-бытового обеспечения;

6) являться опорным методическим центром по профилю или диапазону образовательных программ;

7) иметь устойчивые связи с работодателями, способных обеспечить учащихся (студентов) рабочими местами, необходимым оборудованием и материалами для производственной практики, а после окончания обучения обеспечить их трудоустройство.

### III. Основные цели и задачи Ресурсного центра

8. Целями создания и деятельности Ресурсного центра является:

1) ресурсное обеспечение качественно нового уровня профессионального образования;

2) повышение качества подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, оказания методической помощи педагогам системы профессионального образования, удовлетворения кадровых потребностей работодателей, образовательных и профессиональных запросов граждан;

3) развитие социального партнерства между сферой экономики и сферой образования;

4) организация сетевого взаимодействия профессиональных образовательных учреждений и их равного доступа к научно-методическим, материально-техническим, информационным, кадровым ресурсам.

9. Достижение указанных целей предполагается посредством решения следующих задач:

1) внедрение и использование современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий, мониторинг процесса обучения;

2) обучение учащихся и студентов на современном высокотехнологичном оборудовании;

3) внедрение системы независимой сертификации качества знаний выпускников профессионального образовательного учреждения;

4) организация постоянного взаимодействия с работодателями на всех этапах выбора, разработки и реализации образовательных программ профессионального образования, включая государственную (итоговую) аттестацию;



5) стажировка, повышение квалификации и аттестация преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных учреждений и работников производства;

6) исследование рынка образовательных услуг и регионального рынка труда;

7) создание условий для привлечения инвестиций в развитие Ресурсного центра.

#### IV. Управление Ресурсным центром

10. Ресурсный центр возглавляет директор ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки».

#### V. Основные виды деятельности Ресурсного центра

11. Деятельность Ресурсного центра соответствует профилю обучения ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки», на базе которого он создан.

Основными видами деятельности Ресурсного центра являются: образовательная, методическая, информационная, экспертная, организационная.

12. Ресурсный центр обеспечивает образовательную деятельность в:

1) реализации программ профессионального образования, соответствующих профилю образовательного учреждения (в том числе, интегрированных), повышении профессиональной (рабочей) квалификации, переквалификации, переподготовке, предоставлении возможности получения второго (дополнительного) профессионального образования, стажировке, ученичестве, организации параллельного и дистанционного обучения по профессии, развитию системы дополнительных образовательных услуг;

2) профессиональном (практическом) обучении различных возрастных групп населения (профессиональная ориентация, профессиональное консультирование, технологическое обучение учащихся общеобразовательных школ, обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья);

3) реализации программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации с возмещением затрат на обучение по договорам с физическими и юридическими лицами.

13. Ресурсный центр обеспечивает методическую деятельность в:

1) учебно-методической поддержке однопрофильных профессиональных образовательных учреждений;

2) разработке, тиражировании и распространении интегрированных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программ подготовки специалистов среднего звена соответствующего профиля, рабочих программ, методических и учебных пособий, разработки модульных учебных программ, учебно-методического, программного, тестового обеспечения, в том числе развитии новых педагогических, информационных технологий профессионального обучения, Интернет-образование;

3) введение новых педагогических технологий в учебный процесс;

4) взаимодействие с работодателями по адаптации учебных программ, планов под реальные потребности производства.

14. Ресурсный центр обеспечивает информационно-коммуникационную деятельность в:

1) разработке и внедрении информационно-коммуникационных технологий в учебный процесс и мониторинг эффективности этого процесса;

2) информационной поддержке профильных профессиональных образовательных учреждений, предоставлении информационно-коммуникационных услуг населению;

3) выявление требований отраслевых работодателей к квалификации выпускников профессиональных образовательных учреждений;

4) взаимодействие с работодателями по диагностике их потребностей в рабочей силе, подготовке предложений по определению количественных объемов подготовки и разработке конкурсной процедуры реализации заказа на подготовку квалифицированной рабочей силы.

15. В сферу экспертной деятельности Ресурсного центра входит экспертиза программ, проектов и других учебно-методических материалов по профилю Ресурсного центра.

16. Ресурсный центр осуществляет организационную деятельность по направлениям:

1) прогнозно-аналитическая: изучение конъюнктуры рынка труда Новосибирской области, определения рейтинга профессий (специальностей);

2) сетевая: взаимодействие с профессиональными образовательными учреждениями, общеобразовательными учреждениями, работодателями, центрами занятости населения и кадровыми агентствами;

3) профессионально-диагностическая: профессиональная ориентация школьников и молодежи и профессиональная диагностика учащихся (студентов).

17. Основные виды деятельности Ресурсного центра, установленные в разделе V настоящего Положения, могут быть изменены применительно к деятельности конкретного Ресурсного центра.

## VI. Права, обязанности и отчетность Ресурсного центра

18. Ресурсный центр имеет право:

1) осуществлять отбор организаций и учреждений для привлечения их на договорной основе к проведению исследовательских работ, разработок, семинаров и конференций;

2) организовывать предоставление физическим и юридическим лицам дополнительных образовательных услуг на внебюджетной основе;

19. Ресурсный центр обязан:

1) планировать свою деятельность и определять перспективы развития исходя из спроса на образовательные услуги;

2) обеспечивать качество профессионального обучения по сложным и новым профессиям соответствующего профиля;

3) обеспечивать интенсивное и эффективное использование учебного и производственного оборудования учебного заведения в течение всего учебного года;

4) осуществлять взаимодействие с профессиональными образовательными учреждениями, включая совместное использование оборудования, организационную и информационно-методическую поддержку однопрофильных профессиональных образовательных учреждений;

5) активно взаимодействовать с работодателями в рамках своего профиля;

6) проводить маркетинговые исследования на рынке образовательных услуг и рынке труда, адекватно реагировать на конъюнктуру рынка труда и требования работодателей к квалификации выпускников образовательного учреждения;

7) осуществлять повышение квалификации в форме стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения, работников производства по профилю образовательного учреждения;

8) участвовать в сертификационной деятельности и оценке качества подготовки выпускников учебных заведений;

9) осуществлять профессиональную ориентацию молодежи.

20. Ресурсный центр предоставляет полугодовой и годовой аналитические отчеты о проделанной работе в министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области по установленной министерством форме.